

公告

編號：EHA-20230900003

函號：(112)麗公告字第 09003 號

麗臺科技人權政策

麗臺支持並遵循《聯合國全球盟約》、《聯合國世界人權宣言》及《國際勞工公約》等各項國際人權公約，並恪守各營運據點所在地之勞動相關法規，杜絕任何侵犯及違反人權的行為，並致力確保以公正與公平態度對待與尊重所有同仁。

本公司人權政策適用範圍包括本公司及國內外子公司，內容如下：

- 人力資源運用政策無性別、種族、社經階級、年齡、婚姻與家庭狀況等差別待遇，以落實就業、雇用條件、薪酬、福利、訓練、考評與升遷機會之平等及公允。
- 依法規定晉用身心障礙人員及原住民人員，禁用童工、保護青年勞工，不得使其從事危險性或有害性的工作，禁止強迫勞動，無就業歧視，致力於營造一個多元、開放、平等且免於騷擾的工作環境，絕不允許任何違反人權之行為。
- 秉持性別平權信念，男女性同仁均可依規定申育嬰留職停薪，不因性別、職務及工作區域而有所差異，並依法令規定，提供女性同仁哺乳時間及空間。另訂定「性騷擾防制措施及懲戒作業程序」，維護兩性工作平等及人格尊嚴，同仁如有感覺遭受其他同事或合作廠商之歧視、騷擾，皆可向主管或人資單位提出申訴，並由人資主管成立調查小組展開不公開調查。
- 尊重員工集會結社自由，並提供多元化的溝通機制及平台，包括：每季舉行勞資會議、不定期進行員工意見調查、設置員工意見箱(包含實體及電子郵件信箱)，專人受理員工檢舉申訴，以確保和諧雙贏的勞資關係。
- 維護員工之工作環境，並對可能影響員工健康安全之危害因子採取因應措施，定期實施勞安相關教育訓練，降低職災風險。
- 關懷員工身心健康，定期辦理員工健康檢查外，開設健康管理身心平衡講座，提供休閒旅遊補助，辦理周年慶活動鼓勵員眷參與，鼓勵員工成立社團互相交流，落實工作生活平衡。

麗臺科技股份有限公司



總經理 盧 崑 山

中華民國 112 年 09 月 27 日